

Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации в 2025 году.

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства школы. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности. В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

МРОТ	2021	2022	2023	2024	2025
	12 792р.	15 279р.	16242р.	19242р.	22440р.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат. Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 года. Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам.

Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников. В 2020 году 1 работник воспользовались санаторными путёвками через социальную защиту, размер собственного платежа за путевку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 14 календарных дней. Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путевки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». В санаториях: «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Ижминводы». Ещё один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников образовательных организаций: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители ШМО.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжелых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении

на 2022 год срока вступления новых участников в программу, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета Республики Татарстан. С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет; - наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течение трех лет. Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества. Наша первичная профсоюзная организация объединяет 103 члена профсоюза и имеет стабильный охват профсоюзным членством – 100 %. Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников: 53 работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам. 4 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

В нашей школе имеется отдельный кабинет председателя профкома, уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома школы, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом. Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсам по профсоюзной линии и культурно массовым мероприятиям. Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня таких как «Самый активный председатель профкома в сети ВК», «Творческая панорама», Спартакиада работников образования, муниципальные акции «Бессмертный полк», «День пионерии». В 2022 году, всего за пять месяцев в нашей школе реализован самый масштабный проект

Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

Уважаемые коллеги! Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования. Я благодарна социальному партнеру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации. Желаю всем здоровья и успехов!